

職場環境等に関する取組み

～職員一人ひとりが安心して長く働ける職場へ～

私たちは、以下の6つの柱を中心に職場環境の改善に取り組んでいます。
チーム全体で子どもたちを支えるために、働きやすい環境づくりを推進します。

01

入職促進

多様な人材の採用と育成

- ・経営理念・人材育成方針とその仕組みの明確化
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組み構築

02

資質向上

スキルアップを全力応援

- ・働きながら児童発達支援管理責任者の業務関連資格取得を支援する社内制度
- ・専門職による内部研修の実施

03

両立支援

柔軟で安心できる働き方

- ・育児休業、介護休業制度の整備と取得促進
- ・職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

04

健康管理

心と体の健康を守る

- ・理学療法士による身体的負担を軽減する介助技術の習得
- ・定期的な健康診断の実施（心身の健康チェック）

05

生産性向上

業務効率化と環境改善

- ・パソコン、タブレット端末を用いて利用者情報の共有潤滑化・日報記載等の事務業務削減
- ・5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動による職場環境の改善

06

働きがい

チームワークと連携強化

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・多職種連携（理学療法士、言語聴覚士等）と定期的なケース検討会の実施

チームで子どもを支えるために：これらの取り組みを通じて、職員の「働きやすさ」と「やりがい」を向上させ、それが結果として子どもたちへのより良い支援につながると信じています。